臺灣高雄地方法院性別友善工作小組設置要點

訂定日期：民國 107 年 08 月 21 日
修正日期：民國 113 年 01 月 11 日

- 一、臺灣高雄地方法院（以下簡稱本院）為營造無性別歧視之友善司法環境，設性別友善工作小組（以下簡稱 小組）。
- 二、小組之任務係就下列事項提供諮詢意見或建議：
 - （一）宣導、推動性別平等觀念之政策、法規與行政措施。
 - （二）落實本院性別平等推動工作、訓練事項。
 - （三）其他促進性別平等事項。
- 三、小組置委員12人；其中1人為召集人，由行政庭長兼任，召集人一職，隨其職務進退；其餘委員，由本院院長就下列人員派（聘）兼之：
 - （一）本院庭長、法官。
 - （二）各科室主管。
 - （三）民間團體代表或性別平等專家、學者。小組委員單一性別比例不得少於三分之一。
- 四、小組置執行秘書一人，承召集人之命，辦理有關業務，處理小組有關性別平等之幕僚業務。

執行秘書由小組召集人指派本院職員兼任，所需工作人員由本院職員派兼之。

涉及性別平等之公文由執行秘書收受，並依業務性質交由科、室辦理；涉及跨科、室業務者，由執行秘書彙整或報（簽）請院長指定主辦單位。

各科、室如認前項公文非屬其業管者，得附具理由移請該管單位辦理；如有爭議，由最後文所在之單位報（簽）請院長或其指定人員決定。
- 五、小組委員任期一年，任期屆滿得續派（聘）兼。但代表機關（單位）或團體出任者，隨其職務進退。

委員於任期內出缺時，本院得予補派（聘）；繼任委員之任期至原委員任期屆滿之日止。

委員及幕僚人員均為無給職。但第三點第一項第三款之委員出席

會議時得依規定支領出席費。

- 六、小組原則上每年召開一次，就本要點第二點各款提供諮詢意見或建議，無議案時，得不召開；必要時得召開臨時會。均由召集人召集並擔任主席；召集人不能出席時，得指派其他委員代理。代表機關（單位）或團體之委員因故不能出席時，得指派代理人出席，並參與發言及表決。
- 七、提案涉及下列事項者，應不予討論：
 - （一）警察調查或檢察官偵查中，未來可能繫屬於法院之事件。
 - （二）繫屬於法院審理中，尚未裁判確定之案件。
 - （三）法官評鑑進行中之案件。
 - （四）公務人員懲戒程序進行中之案件。
 - （五）於個案認定事實、適用法律之見解。
 - （六）其他涉及審判核心，有影響審判獨立之虞之事項。
- 八、小組決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之。出席委員可否意見同數時，由主席決定。
- 九、小組開會時，得視議題需要邀請相關單位或學者、專家列席，並得調取與議題有關之司法統計資料、確定裁判之裁判文書。但不得要求承審法官或法院就個案出席或提出報告。
- 十、小組所需經費，由本院相關預算項下支應。

臺灣高雄地方法院性別友善工作小組設置要點第六點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>第六點第一項 小組原則上<u>每年</u>召開一次，<u>就本要點第二點各款提供諮詢意見或建議</u>，<u>無議案時，得不召開</u>；必要時得召開臨時會。均由召集人召集並擔任主席；召集人不能出席時，得指派其他委員代理。</p>	<p>第六點第一項 小組原則上每半年召開一次，<u>輪流討論性別平等相關議題</u>；必要時得召開臨時會。均由召集人召集並擔任主席；召集人不能出席時，得指派其他委員代理。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 第六點已明定<u>必要時得召開臨時會</u>，故將開會頻率<u>每半年</u>召開一次修正為<u>每年</u>召開一次。另增訂<u>無議案時，得不召開</u>，以避免無議案討論，仍強行開會，使會議流於形式。 2. 司法院「人權與兒少保護及性別友善委員會」設置要點，其規範涵蓋<u>人權與性別</u>、<u>兒少權益</u>等組別，故會議時採<u>輪流討論前開二議題</u>之方式。而本院性別平等工作小組僅為單一組別，爰刪除原條文<u>輪流</u>二字，以免造成誤解。 3. 另考量本小組之任務，已明定於本要點第二點，爰將「<u>討論性別平等相關議題</u>」修正為「<u>就本要點第二點各款提供諮詢意見或建議</u>」，以明確本小組之任務範圍。